

SOciété Française des HYgiénistes du Travail

Compte rendu de l'assemblée générale du Lundi 10 mars 2008

Sur convocation du président, la réunion de l'assemblée générale 2007 de la SOFHYT s'est tenu à Paris chez Sanofi-Aventis 46 Quai de la Rapée : Merci à Frédérique pour son hospitalité. Après enregistrement des présents et des pouvoirs, la séance est ouverte à 14h.

Présents : G. Bourgeoisat, A Ceric Halilovic, B Despres, JC Guichard, A Joly, B Leduey, F Parrot, O Vercambre,

Pouvoirs : G Auburtin, C Barat, S Bedrici, C Champion, G Cornillon, JM Hennard, F Jacquet, J Lamoureux, A Leplay, C Livet, G Losardo, L Rodrigues, J Scalbert, P Sébastien, O Wojciechowski

Ordre du jour:

- 1- Rapport moral du président (vote)
- 2- Rapport financier du trésorier (vote)
- 3- Cotisation 2005 (vote)
- 4- Objectifs 2008-2009
 - Formations IHIE – CFSA CCI Cher – U Reims, ICSI
 - Relations SOFHYT-CNAM IHIE-SSET
 - Groupes de travail
 - Forum 2009
 - Site Internet
 - Le point de vue de l'hygiéniste du travail
 - Certification professionnelle
 - IOHA,
 - CLIFE
- 5 Election du conseil d'administration - vote
- 5- Divers

Calendrier SOFHYT

Réunion du conseil d'administration.

1- Rapport moral du Président: Année 2006 -07

L'activité de la SOFHYT s'est orientée sur la promotion de l'Hygiène du Travail, sur la participation au programme de formation en Hygiène et sur les activités traditionnelles de la société.

1.1 -Promotion de l'Hygiène du travail

IHIE

Commission Technique de l'IHIE (CNAM Paris)

G.Bourgeoisat

Commission VAE CNAM-IHIE

G Bourgeoisat

Commission de Validation des Acquis de l'Expérience :

Manifestations extérieures

Mai 06, Mai 07, Sept 07

Réunion Board IOHA

G Bourgeoisat

Jun 06

Remise des diplômes Hyten à Angers

G Bourgeoisat

Forum : Pas de Forum SOFHYT organisé

Jun 07 : Etats généraux de la prévention au travail

Participation

P Sébastien

Nanotechnologies et risques pour la santé

Catherine Barat

Analyse et interprétation de données d'exposition

1.2 -Formation Hygiène du Travail

Universités et Instituts

Jan 07 08 U de Reims: Cours Toxicologie - Hygiène

A Lombard - G. Bourgeoisat

déc. 06,07 CFSA Bourges - Cours d'Hygiène du Travail

F

Parrot

IHIE

Tutorat d'auditeurs IHIE

G Bourgeoisat

Soutien d'auditeurs pour la préparation du mémoire de l'IHIE.

Formation mensuelle d'auditeurs en contrat de professionnalisation à Angers

Cours IHIE

IHIE Paris

G Bourgeoisat

IHIE Amiens

G Bourgeoisat

IHIE Angers

G Bourgeoisat

Les cours dispensés sont relatifs au métier et à son application sur le terrain.

1.3 - Activités SOFHYT

1.3.1- Réunions SOFHYT

10 03 08 Assemblée générale et CA Paris

1.3.2 Bulletin SOFHYT

Pas de bulletin mais quelques courriers d'information par internet.

1.3.3 – Partenariat Preventica – SOFHYT

Le partenariat avec Preventica est un investissement à terme. Nous nous engageons de distribuer la lettre mensuelle et les annonces à nos membres en échange, nous avons la possibilité de faire de la pub pour SOFHYT (annonce de manifestation, articles sur SOFHYT, etc.) .

1.4 Objectifs 2008

Le président rappelle que l'association n'avance pas faute de participation de ses membres. Il y a pourtant tant d'activités qui peuvent être entreprises sans que cela puisse prendre beaucoup de temps à chacun.

Nous souhaitons le réveil de chacun et nous proposons des actions pour 2008 (et les années suivantes). Voir objectifs SOFHYT 2008-2009

1.5 Divers

Afin de régulariser la situation administrative il est porté au compte rendu le changement d'adresse de la SOFHYT : SOFHYT - 2 rue Saint OMER – 95810 Vallangoujard

Avis, commentaires suggestions sont bienvenus

**Présenté par Guy Bourgeoisat (GB)
Président de SOFHYT**

Le rapport moral soumis au vote de l'assemblée générale a été approuvé à l'unanimité des présents et des représentés.

2- Rapport financier du trésorier

2.1 Rapport financier

Le rapport financier a été présenté par Frédérique Parrot, en représentation du trésorier absent :

2.1.1- Situation comptable

	Date	30/11/06	05/03/08
• Compte courant		693.50	946.39
• Cpte Epargne livret		10226.21	9728,65
• Livret Asso		<u>34477,68</u>	<u>36666,98</u>
Total		45397,39	47342,02

2.1.2- Informations complémentaires

• Rendement placements			2691,74 €
– Attente encaissement			
• 4 chèques de 75 €			300,00 €
• Dépenses			
– Frais de gestion		234.84	
– Note de frais		98,30	
– Assurance MACIF		104,69	
– Note de frais (CLIFE)		<u>211,00</u>	
Total		648,83 €	

La situation relative aux frais de gestion est discuté avec la banque afin d'en réduire le montant.

Le rapport financier est approuvé à l'unanimité des présents et représentés.

2.2 Adhérents

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Personnes physiques	43	38	52	54	54	54
Personnes morales	8	5	3	3	3	3
Total	<u>51</u>	<u>43</u>	<u>55</u>	<u>57</u>	<u>57</u>	<u>57</u>

3- Cotisations 2008 - 2009

Le montant de la cotisation reste à 75 € pour les personnes physiques et à 300 € pour les personnes morales ainsi que la cotisation à coût 0 € pour les auditeurs IHIE.
L'appel à cotisation en 2008 et 2009 sera lancé prochainement.

Les montants des cotisations 2008 et 2009 sont approuvées à l'unanimité des présents et représentés.

4- Objectifs 2008-2009

4.1- Organisation d'un Forum SOFHYT en 2009

Il n'y a pas de forum prévu en 2008

Pour 2009 Une équipe de volontaires doit démarrer ce projet dès maintenant.

Olivera Vercambre avec Frédérique Parrot prendront en charge l'organisation du Forum.

Rappel un bon départ est un thème, une date, un lieu

Thèmes suggérés : Risque chimique, Reach, GHS, Bruit, ...

Dates suggérées : Mars 2009 sinon Juin 2009

Lieux suggérés : Paris, La Défense,

D'autres volontaires sont activement recherchés , ne soyez pas timide ; c'est aussi du fun !

4.2- Un site internet SOFHYT

Internet devrait être un support incontournable. Un site SOFHYT devient-il de plus en plus nécessaire. Un volontaire est recherché pour que ce site soit attrayant, convivial et surtout conforme aux normes et législations en vigueur. Ce volontaire ne sera pas nécessairement le webmaster. Ce projet peut être lié avec le projet suivant

4.3- Le point de vue de l'hygiéniste du travail :

projet pris en charge par Frédérique Parrot

Pour ceux qui le souhaitent nous voulons relancer l'idée que les hygiénistes prennent position sur des sujets d'actualité (La réforme de la médecine du travail, nanotechnologies, formation santé au travail, Reach, SGH, ...) ou définissent les bonnes pratiques du métier sous forme de fiches, guides, recommandations, ...

En fait il s'agit de montrer la réalité de la profession d'hygiéniste au travers de documents, position papers, publications. Un site internet permettrait de faire vivre le projet (ou/et l'inverse ?)

Cela permettra de créer ou compléter des références bibliographiques en français indépendantes de celles que l'on trouve sur le site du BIT

<http://www.ilo.org/public/french/protection/safework/cis/products/encyclo/pdf/index.htm>

ou INRS www.inrs.fr

ou d'autres pays francophones (Québec, Belgique, Suisse)

Tous les professionnels peuvent participer : contacter Frédérique Parrot

frederique.parrot@orange.fr

4.4- Le projet de certification professionnelle pris en charge par G Bourgeoisat

Ce projet s'inscrit dans la suite logique du projet de formation des hygiénistes du travail. Il s'agit de créer une certification professionnelle française de niveau international. Le modèle d'organisation est celui de l'IOHA (voir www.ioha.net)

De nombreux pays sont agréés par l'IOHA ou sont en cours d'agrément (USA, UK, Pays Bas, Afrique du sud, Australie, Canada, Italie, Suisse.

4.4.1- Contenu de la demande d'agrément

- Règles de fonctionnement
- Code d'éthique (Savoir être)
- Processus de certification (examens) pour s'assurer du Savoir & Savoir faire
- Maintien de certification (par exemple : formation continue, pratique, activités au sein de l'association- formateur, publications, ..etc.)

4.4.2- Intérêt de la certification

- Preuve de compétence
- Preuve du maintien de la compétence dans le temps
- Favorise la promotion de la profession
- Favorise la promotion des certifiés (alors que des hygiénistes du travail sont recherchés par les grands groupes)

4.4.3- Situation actuelle

- Pénurie d'hygiénistes compétents sur le marché
- Formation AIHA en cours de déploiement
 - En anglais, pour techniciens hygiénistes
 - Permet de couvrir à terme les besoins de l'industrie US dans le monde
 - Peu de besoins identifiés par les autorités et les industriels français.
- La certification sera aussi un moyen de se faire entendre

4.4.4- Plan d'action

- Bâtir le dossier et le faire agréer par l'IOHA GB 2008
- Préparer les examens de certifications (QCM....) GB 2009
 - Améliorer la qualité de la formation actuelle IHIE
 - Préparer la formation continue Profession
 - Modules de formations, modalités de mise en œuvre
- Lobbying Profession
 - Actions auprès d'organismes SOFHYT
 - Faire former les « hygiénistes » Profession
 - Proposer des stages Profession

4.4.5- Opportunités

a) Mission W DAB

Demande conjointe du ministère du travail et de l'éducation nationale (X BERTRAND, V PECRESSE)

- Formation des ingénieurs et cadres à la santé au travail : appuyer pour que la promotion des compétences en santé au travail soient reconnues – inscrites dans le rapport final (voir Jdle 22/2 en annexe)
- La mission des ingénieurs et cadres inclut le support de spécialistes, d'experts en prévention des risques pour la santé
- Rebondir par l'organisation de manifestations,Forum?

b) AIHA - Yant Award (AIHA) décerné pour 2008 à GUY BOURGEOISAT, France

Adresse du siège social :

SOFHYT – 2, rue Saint OMER – 95810 VALLANGOUJARD – France

E-mail : guy.bourgeoisat@orange.fr

The Yant Award was established in 1964 to honor the contributions of William P. Yant, the first president of the American Industrial Hygiene Association. It is presented annually for outstanding contributions in industrial hygiene or allied fields to an individual residing outside the United States.

Pour le projet de certification, des travaux de préparation sont nécessaires et notamment l'élaboration et la validation de tout le processus. D'autres volontaires sont nécessaires merci de contacter G Bourgeoisat guy.bourgeoisat@orange.fr

Rejoignez- nous pour faire avancer ces projets, participez !

4.5 – IOHA - CLIPE

4.5.1- IOHA

Les activités de l'IOHA dont la « newsletter » sont accessibles sur Internet <http://www.ioha.net>

4.5.2- CLIPE

SOFHYT, représentée par son président, est membre fondateur du CLIPE. Le rôle de cette association est de regrouper les efforts des associations de prévention pour ne parler que d'une seule voix auprès des instances officielles.

Le CLIPE a organisé en 2007 les Etats Généraux de la Prévention au Travail et deux présentations de la SOFHYT ont été retenues

Catherine Barat	Geston de données d'exposition
Patrick Sébastien	Les nanotechnologies

4.6 – Groupes de travail

(proposition voir en annexe)

5 - Elections du conseil d'administration

Lors de l'assemblée générale l'élection des membres du conseil d'administration a eu lieu, conformément aux statuts de la SOFHYT

Les membres élus sont :

Guy Bourgeoisat, Azra Ceric-Halilivic, Bernard Desprès, Jean-Marc Hennard,
Frédérique Parrot, Olivera Vercambre

Voir la liste des membres du conseil d'administration et du bureau, en annexe

6- Divers

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 16h30

Réunion du conseil d'administration du 10 mars 2008

Le nouveau conseil d'administration s'est réuni après l'assemblée générale et a entériné les décisions prises lors de l'assemblée générale puis a procédé à l'élection du bureau.

Election du bureau

Présidente	Frédérique Parrot
Trésorier	Jean-Marc Hennard
Secrétaire	Guy Bourgeoisat

Sur proposition de la présidente Guy Bourgeoisat est promu Président d'honneur :conformément aux statuts, un président d'honneur est membre de droit du conseil d'administration et est exempté de cotisation.

L'ordre du jour étant épuisé la séance est levée à 17h

Signature du compte rendu de l'assemblée générale du 10 mars 2008

Le Secrétaire

Guy Bourgeoisat

La présidente

Frédérique Parrot

ANNEXES

- Membres du conseil d'administration et du bureau 2008
- Groupes de travail SOFHYT
- Mission W DAB

SOciété **F**rançaise des **HY**giénistes du **T**ravail

SOFHYT

Présidents d'honneur

JOLY	André
BOURGEOISAT	Guy

CONSEIL D'ADMINISTRATION

M.	BOURGEOISAT	Guy	SOFHYT
Mme	CERIC HALILOVIC	Azra	Bayer
M.	DESPRES	Bernard	Rhodia
M.	HENNARD	Jean-Marc	Rohm & Haas
Mme	PARROT	Frédérique	Sanofi-Aventis
Mme	VERCAMBRE	Olivera	

BUREAU 2008

Présidente	PARROT	Frédérique	Sanofi-Aventis
Trésorier	HENNARD	Jean-Marc	Rohm & Haas
Secrétaire	BOURGEOISAT	Guy	SOFHYT

Groupes de travail SOFHYT

Propositions de thèmes

Organisation de SOFHYT

- Révision des statuts Mise en place d'un règlement intérieur (Règles de fonctionnement)
- Forum SOFHYT**
- Relations SOFHYT - IHIE**
- Prix SOFHYT
- Questionnaire d'adhésion - Plaquette SOFHYT
- Annuaire SOFHYT - Fichier d'adresses
- Bulletin SOFHYT
- Site Internet (Home page, E mail)**
- Autre

Promotion de l'Hygiène du travail

- Pluridisciplinarité
- Code de déontologie - Code d'éthique.**
- Stages de formation:
- Certification professionnelle**
- Formation à l'IHIE ou autres (Université, instituts...)**
- Visites d'entreprises,
- Stages en entreprises
- Carrières - Emploi
- Pôles de compétences, Veille régl, technique, techno,
Position Papers, Bonnes pratiques....
- Relations extérieures (CLIFE, autres asso. prof. françaises)
- " " " " (Institutions, syndicats, ministère.....)
- " " " " (IOHA et ses membres internationaux
- Autre

Autre thème

Nota : Les thèmes en gras sont actifs

Nom, Prénom:

Je suis intéressé(e) par le (les) thème(s) coché(s) ci-dessus

Date

Adresse:

tél.:

Fax:

E mail:

Adresse du siège social :

SOFHYT – 2, rue Saint OMER – 95810 VALLANGOUJARD – France

E-mail : guy.bourgeoisat@orange.fr

Mission DAB

Quelle formation en hygiène et sécurité pour demain?

22/02/2008 09:44

par Claire Avignon

Les ministres chargés du travail et de l'enseignement supérieur, Xavier Bertrand et Valérie Pécresse, ont confié au professeur William Dab une mission visant à améliorer la formation française en santé au travail. Dans ce cadre, le titulaire de la chaire d'hygiène et de sécurité du Conservatoire national des arts et métiers (Cnam), anciennement directeur général de la santé, appelle les acteurs de la santé au travail à lui formuler leurs points de vue. Ceux-ci seront pris en compte dans son rapport final.



Une mission sur la formation en santé au travail des managers et des ingénieurs: pourquoi?

C'est un des résultats de la conférence sur les conditions de travail que le ministre du travail a réunie le 4 octobre dernier. Au travers de cette demande, s'exprime un profond besoin de changement de pratiques. Il faut mettre la protection de la santé de l'homme au travail au cœur des grandes valeurs qui fondent le management et l'organisation des processus de production des biens et des services. Pour caricaturer la situation, on demandait jusqu'à présent à la médecine et à la santé de créer du travail, de la force de travail. C'est dans cette perspective d'ailleurs que la sécurité sociale a été instaurée à la Libération. Désormais, le lien s'est renversé: on demande au travail de créer de la santé. Cette attente sociale, très forte, impose de changer de modèle de pratique, en particulier pour sortir du réflexe d'externalisation qu'avait l'encadrement: «Les problèmes de santé, c'est l'affaire des médecins du travail».

Une telle évolution crée des difficultés auxquelles les responsables de l'organisation du travail n'ont pas été préparés. Il est donc logique que les acteurs sollicitent le secteur de la formation pour définir les connaissances, compétences et attitudes utiles pour gérer ces questions de façon moderne.

Quel est votre objectif?

Les ministres chargés du travail et de l'enseignement supérieur me demandent d'animer une démarche devant aboutir à la proposition d'un ou plusieurs référentiels de compétences destinés à la formation initiale ou continue de ceux qui encadrent des équipes de travail. De quoi ont-ils besoin pour être à même d'intégrer la santé parmi les critères de gestion? Pour tous les spécialistes de santé au travail, la réponse n'est pas très difficile à formuler mais tout le problème est de savoir où se situe le centre de gravité des acteurs (ceux de l'entreprise et ceux de la formation). Autrement dit, quelle place respective faut-il accorder aux aspects techniques, économiques, réglementaires, humains et organisationnels? Mon objectif est de proposer aux ministres un texte qui explicite les zones de consensus et de dissensus, ainsi qu'une démarche permettant de sensibiliser davantage les personnes en situation d'encadrement à l'importance cruciale de la prise en compte de la santé au travail. Je dis bien la santé, pas seulement la médecine.

Comment allez-vous procéder?

Adresse du siège social :

SOFHYT – 2, rue Saint OMER – 95810 VALLANGOUJARD – France

E-mail : guy.bourgeoisat@orange.fr

J'ai constitué un groupe d'appui avec des représentants des grands acteurs institutionnels. L'Institut national de recherche et de sécurité (INRS) a accepté d'en assurer le secrétariat pédagogique. Je vais aussi procéder à une série d'auditions pour lesquelles je bénéficie du soutien de la Direction générale du travail et de celle de l'enseignement supérieur.

Je voudrais ici solliciter vos lecteurs et leur offrir la possibilité de m'adresser des contributions autour de trois séries de questions:

- En référence au rôle de l'encadrement par rapport aux conditions de travail, quels sont à votre avis les grands enjeux et les problèmes non résolus?
- Comment définir le rôle de l'encadrement non spécialisé en ce qui concerne la santé en lien avec les conditions de travail? Quels objectifs faut-il lui assigner? Quelles sont les compétences indispensables pour assurer ce rôle et atteindre ces objectifs? Quelles devraient être les grandes lignes du référentiel de compétences? Quelle est la hiérarchie des approches à privilégier: réglementaire, technique, économique, humaine, organisationnelle?
- Faut-il un référentiel commun de compétences en santé et sécurité au travail pour les ingénieurs et les managers et comment faciliter une telle démarche dans le monde des très petites entreprises (TPE)?

Pour faire parvenir vos contributions qui seront publiées chaque semaine sur le Journal de l'environnement, merci de les envoyer à l'adresse email suivante :

referentiel.santetravail@journaldelenvironnement.net

Je prends l'engagement de les publier in extenso en annexe de mon rapport.

Wiliam.dab@cnam.fr

Précisions sur la consultation

La consultation est ouverte dès ce vendredi 22 février, et sera clôturée le 5 avril. Vous pouvez envoyer votre avis en format word ou pdf à l'adresse email affichée au bas de l'interview. Toutes les contributions seront transmises à William Dab, puis mises en ligne chaque semaine sur le site du Journal de l'environnement.

Le rapport final sera rendu le 15 avril, pour que les recommandations qui en ressortent puissent être prises en compte dans les programmes des écoles, universités, et centres de formation dès la rentrée de l'année 2008-2009.