



SOFHYT

SOCIÉTÉ FRANÇAISE DES HYGIÉNISTES DU TRAVAIL

Affiliée à l'IOHA (International Occupational Hygiene Association)

HYGIENE DU TRAVAIL ET CODE D'ÉTHIQUE

par

Michel P. Guillemin

Prof Em Université de Lausanne

Suisse

Cadre

- La profession d'hygiéniste du travail au cœur de la Santé au Travail
- Les tendances actuelles sur le plan de l'éthique
- L'importance d'une référence morale professionnelle

Objectifs

- Faire prendre conscience des enjeux liés à l'éthique
- Démontrer que les dérives actuelles sont une occasion d'agir
- Donner des pistes pour « booster » notre profession

HYGIENE DU TRAVAIL ET CODE D'ÉTHIQUE

Plan de l'exposé

- I. Qu'est-ce que l'éthique ?
- II. Pourquoi est-elle actuellement si importante ?
- III. L'hygiène du travail au cœur des problèmes

Ce sont des **valeurs morales** qui sous-tendent
l'éthique

Les valeurs sont des biens intangibles (au-delà du rationnel) qui peuvent se manifester par des actions, un comportement et des pratiques.

Un **système de valeurs** est un ensemble de normes, de buts, d'attentes et de points de vue qui relie les membres d'un groupe social.

*Même l'approche la plus rationnelle de l'éthique
est sans défense
s'il n'y a pas la volonté de faire ce qui est juste.*

Alexandre Soljenitsyne

Fondements de l'éthique

Godfrey B. Tangwa - Univ. Yaoundé, Cameroun

Philosophe reconnu en matière d'éthique

- Il y a quatre principes fondamentaux :
 1. **L'autonomie,**
 2. **Faire du bien,**
 3. **Eviter de faire du mal,**
 4. **Equité - Justice**
- Ces principes sont une base pertinente aussi bien en médecine, qu'en biologie ou en recherche
- Ces principes sont valables transculturellement bien que l'importance donnée à l'un ou l'autre peut varier parfois selon la culture
- Ils sont importants et solides mais pas rigides. Ils sont **légitimes**, avec un caractère relatif et non absolu



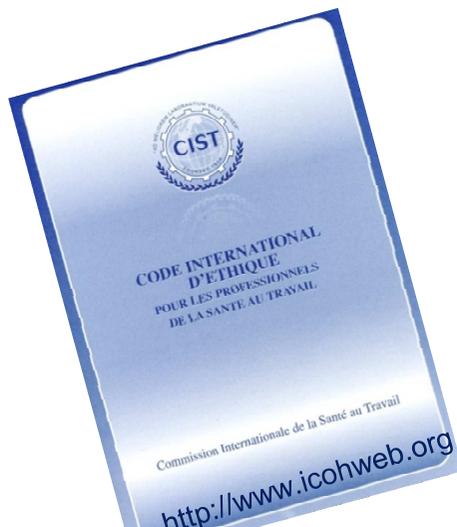
International Commission on Occupational Health - ICOH
Commission Internationale de la Santé au Travail - CIST

Founded in 1966 as Permanent Commission



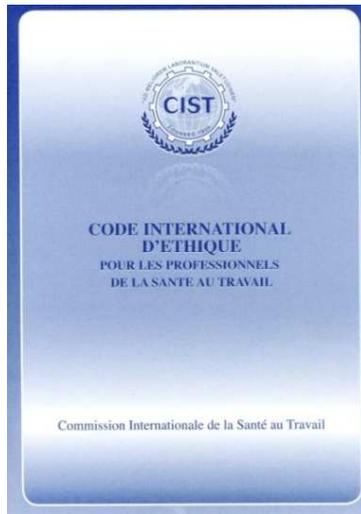
CODE INTERNATIONAL D'ETHIQUE pour les professionnels de la santé au travail 2002

Ce code est une référence de base pour tous les professionnels de la santé au travail. Il est à la base de la plupart des codes des sociétés professionnelles de ce domaine et même adopté tel quel par certains pays et par les médecins de l'ONU



Les hygiénistes du travail
s'en sont inspirés





Exigence NAR (National Accreditation Recognition)





SOFHYT

SOciété Française des HYgiénistes du Travail

Affiliée à l'IOHA (International Occupational Hygiene Association)

[Accès Membres](#)



[Accueil](#) [Adhésion](#) [Activités](#) [Certification](#) **[LA SOFHYT](#)** [Offres d'emploi](#) [Contact](#)

Code d'éthique pour la pratique de l'hygiène du travail

Le code d'éthique des hygiénistes du travail en France, ci-dessous, s'est inspiré des codes des hygiénistes américains et du code de l'IOHA, pour bien montrer l'universalité des valeurs défendues par les hygiénistes du travail.

Objectif

Ce code est un ensemble d'éléments de conduite morale destiné aux hygiénistes du travail dans l'exercice de leur profession et l'accomplissement de leur mission première, qui est :

- de protéger la santé et le bien-être des personnes au travail
- de préserver

* le public en général des dangers qui affectent leur santé, leur bien-être ou leur environnement, des dangers présents sur les lieux de travail, ou qui en émanent

* la profession d'hygiéniste du travail

 [Télécharger le code éthique](#)

Les objectifs de la révision en cours

”terms of reference”

L’objectif du Comité d’Ethique et de Transparence chargé de cette révision :

Organiser le contenu du Code pour le rendre universellement accessible et le transformer en outil d’amélioration de la prise de conscience morale et de la pratique de travail éthique des professionnels de la Santé au Travail.

→ Ces objectifs s’inscrivent dans un champ plus large qu’une simple révision

Les nouveaux éléments proposés dans la révision

- ✓ Introduction du concept de Promotion de la s
- ✓ Un nouvel article sur la recherche
- ✓ Un nouvel article sur l'indépe
- ✓ De nouveaux article
 - ✓ La resp
 - ✓ Le
- ✓ Un guide de «bonne conduite»
- ✓ Un consensus sur les valeurs à défendre
- ✓ Les personnels de la ST
- ✓ Le rôle
- ✓ Les personnels
- ✓ La conduite basée sur les mêmes valeurs
- ✓ L'engagement éclairé dans la recherche et la surveillance de la
-
- ✓ Une annexe expliquant l'Ethique et son ensemble de valeurs

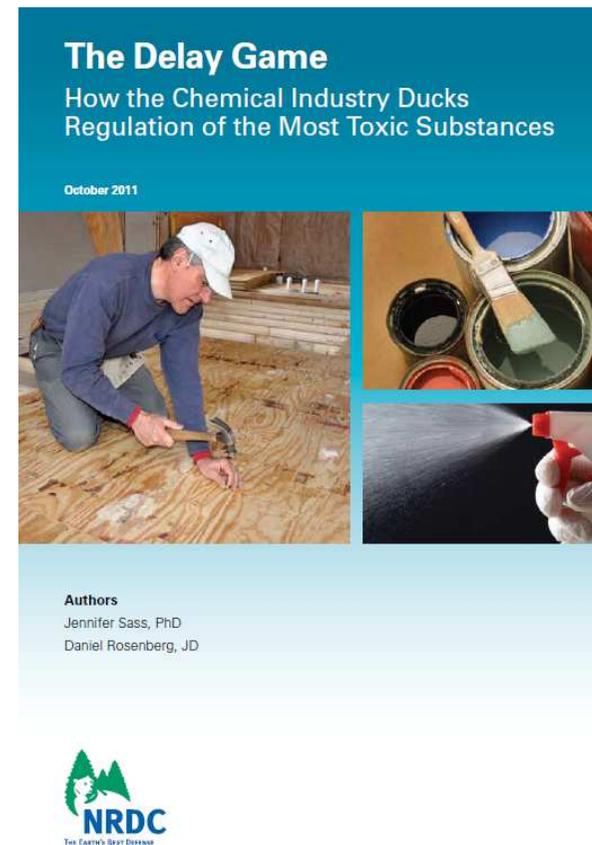
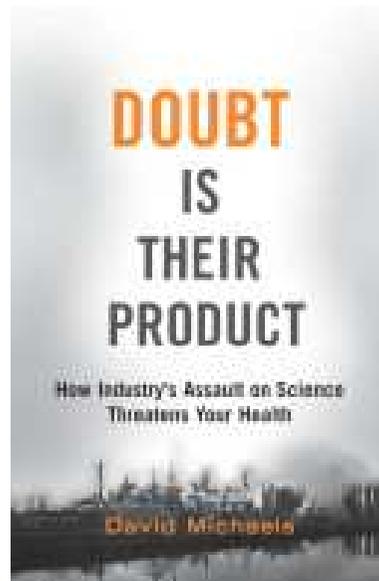
Les dérives sur le plan éthique sont en forte augmentation

- Dans le domaine scientifique et académique
 - Etudes aux résultats manipulés
 - Plagiat
 - Conflits d'intérêts cachés

- Dans le domaine économique et politique
 - Forte influence des «lobbies» de l'industrie
 - Déni des évidences scientifiques et économiques (ex. D. Cameron)
 - Corruption et tricherie (ex. Wikipedia → Wikiscanner)
 - Freins aux lanceurs d'alertes (Whistleblowers)

- Dans le domaine du management
 - Utilisation abusive des «standards de management»
 - Mépris de la souffrance humaine
 - Exportation des risques dans les pays émergents

Les évidences de l'influence malsaine des «lobbies» industriels sont innombrables



La dégradation morale de la Société entraîne «un réveil des consciences»

➤ **Tendance politique des entreprises** – *”d’une gouvernance corporative basée sur le respect des lois on passe à un programme basé sur le développement de valeurs donnant aux employés une meilleure compréhension de **l’éthique** qui leur permet de prendre des décisions adéquates”* Business for Social Responsibility 2004 - < www.bsr.org >

➤ **Les bénéfices du business éthique :**

- Renforcer les performances financières
- Augmenter les ventes
- Cultiver son image et sa réputation
- Renforcer l’engagement et la loyauté des employés
- Limiter la vulnérabilité face aux activistes
- Eviter les amendes et aux pénalités
- Eviter la perte des affaires
- Assurer un meilleur accès au capital



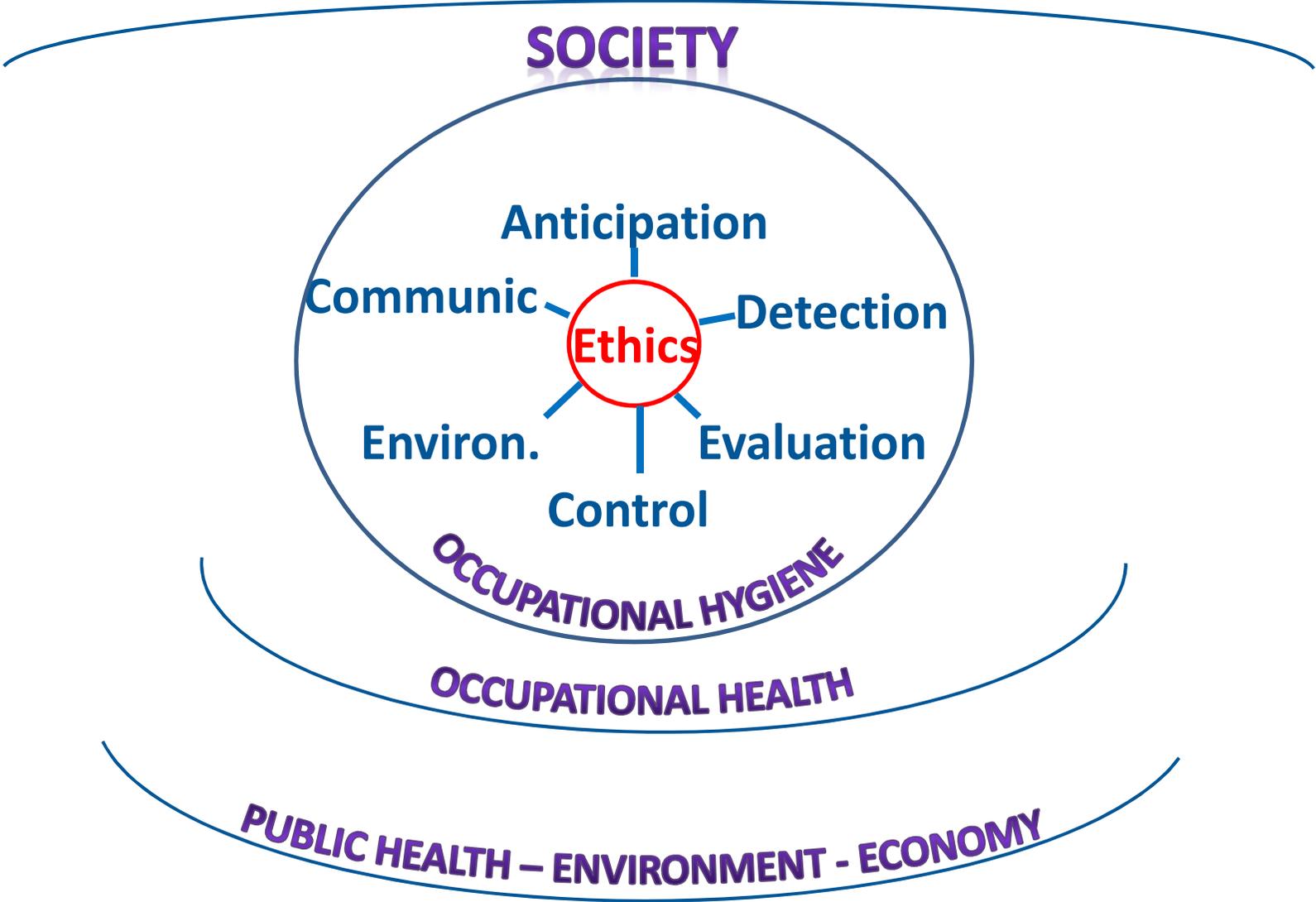
➤ **La promotion de la santé en entreprise**

- Réseau européen pour la promotion de la santé en entreprise
- Priorité aux conditions de travail

Les nouvelles valeurs

- ✓ Le sens du travail
- ✓ Le développement durable
- ✓ Le commerce équitable
- ✓ L'entreprise « citoyenne »
- ✓ Le respect de la personne
 - Pénibilité et âge
 - Equilibre vie privé – vie professionnelle
 - Réinsertion - réadaptation
 - Horaires
 - Populations vulnérables
 - Inégalités sociales
 -
- ✓ Le management « humain »
- ✓

L'éthique est au cœur de l'hygiène du travail



Human Rights are emerging as a road companion of Health Ethics

LES ENQUÊTES SUR LE COMPORTEMENT ÉTHIQUE DES
PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ AU TRAVAIL SONT TRÈS
RARES.... ET PRÉOCCUPANTES !...

Deux enquêtes, l'une américaine et l'autre britannique, faites en 1991 et 2001 (et plus reconduite depuis !?...) démontraient les dérives fréquentes des hygiénistes :

- *Plagiarism (51 %),*
- *Failure to protect confidential data (37%)*
- *Deliberate overstatement of positive and understatement of negative results (36%),*
- *Deliberate failure to acknowledge data limitations (36%),*
- *Criticize the ability or integrity of another hygienist for own gain (23%)*

Et chez nous ?!...

Les valeurs morales sont une composante de la santé psychique

OMS - Santé = Bien-être physique

Le comportement est une composante



Cette science constitue un support scientifique de la promotion de l'éthique comme facteur de santé mentale et spirituelle

est un travail

Salutogen

Se

se concentre sur les facteurs qui améliorent la santé humaine et le bien-être, plutôt que sur les facteurs qui causent les maladies

La “Whitehall Study” a détecté des facteurs salutogènes aux postes de travail

Le travail est facteur de santé et de productivité si les aspects suivants sont adéquats :

- ⇒ l'autonomie et le soutien dans le travail
- ⇒ l'environnement social, l'organisation et le salaire
- ⇒ « le statut social subjectif »
- ⇒ l'équilibre « effort – récompense »
- ⇒ l'aménagement du travail, l'organisation et le management
- ⇒ l'environnement psychosocial

Les neurosciences ont découvert la plasticité neuronale dont les répercussions sur la santé ouvrent des perspectives étonnantes !

Les zones du cerveau qui sont activés durant la méditation peuvent agir sur

- ⇒ La sensation de la douleur
- ⇒ L'apaisement intérieur et la diminution de l'anxiété
- ⇒ L'accélération de la guérison
- ⇒ L'amélioration des performances mentales
- ⇒ Etc.

La grande mode chez les managers : *MBSR* !

MBSR

Mindfulness Based Stress Reduction

La Réduction du Stress Basée sur la Pleine Conscience

La peur croissante des risques

Les sujets principaux :

Agents

- **Produits chimiques** → REACH et qualité de l'air intérieur
- **Nanomatériaux** → Nanoparticules and nanotubes de carbone
- **“Electro-smog”** → Champs électromagnétiques de sources multiples
- **Risques biologiques** → OGM – bactéries - virus – etc.
- **Problèmes psychosociaux** → Une augmentation continue

Effets

- **Cancer**
- **Maladies cardiovasculaires**
- **Troubles musculo-squelettiques**
- **Santé mentale**
- **...**

**Les risques chimiques et les poussières
restent une priorité**



**REACH¹ est une illustration cette peur
croissante des risques**

Cette réglementation « titanesque » prouve
que les directives n'ont pas été considérées
comme assez performantes pour gérer les
risques chimiques



Création d'une Agence Européenne : ECHA à Helsinki

1. *Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals*

L'HYGIENE DU TRAVAIL EST ESSENTIELLE pour la gestion des risques professionnels

- ✓ Pour combler le manque de connaissance → besoin dans la recherche (évidence scientifique), formation - éducation;
- ✓ Pour poursuivre le développement de l'évaluation des expositions;

“Occupational hygienists should play a crucial role in the design of epidemiological studies in occupational population” L. Burdorf and D. Heederik (2011)

- ✓ Pour continuer à soutenir le développement des VLE (valeurs limites);
- ✓ Pour accélérer la fertilisation croisée et la transdisciplinarité avec les autres professionnels et partenaires;
- ✓ Pour impliquer de nouveaux acteurs-clés dans la gestion du risque;
- ✓ Pour appliquer son Code d'Ethique – priorité à la santé des travailleurs;
- ✓ Pour introduire les valeurs émergentes telle que la responsabilité sociale

Le paradoxe actuel

Il y a une augmentation de la peur des risques (*perçus par la population*) mais il n'y a pas de soutien aux professionnels ~~capables de traiter et de maîtriser ces risques~~



Exemples de ces dernières années :

- ✓ **Suède : fermeture de l'Institut national de Santé au Travail**
- ✓ **Suisse: fermeture de l'Institut d'Ergonomie de l'Ecole Polytechnique fédérale de Zürich**
- ✓ **Italie : dissolution de l'Institut National dans la Compagnie nationale d'assurance sociale**
- ✓ **France : dissolution de l'AFSSET dans l'ANSA → ANSES**
- ✓ **Royaume-Uni : déclaration de guerre du Premier Ministre contre la Santé et la Sécurité au Travail, freins de l'économie;**
- ✓ **Etc.**

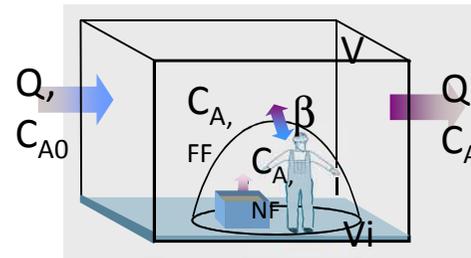
Les forces de l'Hygiène du Travail



- ✓ Une tradition d'excellence et de professionnalisme;
- ✓ Une science et un art;
- ✓ Un rôle privilégié dans l'équipe de santé au travail;
- ✓ **Un attachement profond à l'éthique et à la transparence**

✓ Etc.

Etudes de terrain



Recherche

Etudes en labo

**Une
profession
difficile !**

C'est l'Éthique qui donne du sens à

L'honnêteté est à la base de la confiance et



**Ne fais jamais rien contre ta conscience,
même si l'Etat te le demande !**

A. Einstein

au travail
régions mais
ons naturelles de
vers un travail qui a du
contient de hautes valeurs

la pourquoi les hygiénistes du travail ont
le devoir moral d'être des professionnels
irréprochables, conscients de leurs
responsabilités vis-à-vis des travailleurs,
des employeurs, de la société et de
l'environnement

«L'esprit intuitif est un cadeau sacré
et l'esprit rationnel est un fidèle
serviteur.

Nous avons créé une société qui
honore le serviteur et qui a oublié le
cadeau.»

~Albert Einstein~

Conclusion

Je crois au futur de l'Hygiène du Travail parce qu'elle aide à satisfaire des **besoins** essentiels de notre société et participe à construire des environnements de travail sains pour protéger et promouvoir la santé des travailleurs et de la société.

Besoins en recherche

Besoins sur le terrain